

24. 造就你的组员

目标综览：本课的目标是使组员明白一些重要的原则，帮助他们增进其造就门徒的事工。

学习目标：本课结束时，组员将能够

- 1.指出五项重要的门徒造就原则。
- 2.说明门徒造就必须有周详计划的策略之重要性。
- 3.列出门徒造就要有个良好的环境和气氛之四个要素。
- 4.说明环境与气氛怎样与门徒造就的过程有关连？

“身为一个领袖，他知道他要去那里，并且能说服其他人和他一起去。” 韩立克（Howard Hendricks）

引言：个案研究

有一个足球教练，他非常希望他的球队能的冠军。他很有口才，每次和球员在一起，他就鼓励他们要为球队争光。每次讲完后，大家都很兴奋，他们说：“每次他训话的时候，我们都象被充足了电，等不及要去赢球。”但是这个教练并没有一个实际可行的策略，来帮助球队取胜。

1.这个个案和我们的事工有哪些相同处？

2.如果我们有一个象这位教练的领导者，会有什么样的结果？

一、门徒造就的目标和原则

1.门徒造就的目标：是建立一个属灵基督徒的运动；他们被圣灵充满，顺服神的话语、积极参与帮助在这世代完成大使命。

2.门徒造就的五个原则

- (1)明确的目标：你必须知道你要去哪里，才能带别人一起去。
- (2)以圣经为内容：神的话比我们的感觉更真实。
- (3)可行的策略：一个详细计划过的策略，是达到你目标的唯一方法。
- (4)提供合适的属灵环境：榜样、建立关系、异象和传福音是四大要。
- (5)让神用环境来塑造我们：我们所处的环境，都是神特别为我们设计的。

二、策略和工具的重要

1. 赛球时，各队员相关的位置和战术对一个球队有什么重要性？
 - 2.
-

2.为什么运动员要按照规则比赛，不能按自己的意思定规则？

3.在门徒造就的过程中，使用策略与工具，和球赛时，使用有策略的战术，有那些相似的地方？

4.路加福音10:1~16，这段经文和我们前面所讨论的有些什么关系？

5.下面图解说明在门徒造就过程中所用的策略和工具：

策略

倍增
门徒造就
基本小组造就
基本造就
传福音

工具

爱心领袖小组21~25
爱心发现小组二和三
爱心发现小组一
开始你的新生命小册子1-7
四律和耶稣传

三、有利于门徒造就的环境因素

1.为什么说我们的行为比我们的言语还重要？腓4:9；林前11:1

2.为什么与组员建立好关系有助于门徒造就？帖前书2:8

3.我们怎样能够把异象传递给组员？马太福音9:36~38

4.为什么在提供有利于门徒造就的环境因素中，要强调传福音？使徒行传2:47；5:42

四、神使用环境来塑造我们

1.这段经文告诉我们在试炼中要喜乐，因为试炼帮助塑造我们的人格。你在生命中有那些方面曾经验到这个原则？雅各书1:2~4

2.在你目前所处的环境中，你怎样应用这个应许？罗马书8:28-29

五、实际行动

用5分钟时间思想并列出你在门徒造就的环境因素上你要怎样改进，要怎样做以及在什么时候要进行。

改进门徒造就的环境	改进什么？	怎样改进？	何时执行？
环境因素			
榜样			
建立关系			
异象			
传福音			

24. 造就你的组员

“你要详细知道你羊群的境况，留心料理你的牛群。”(箴言27:23)

在门徒造就的过程中，有五个原则对造就你的组员非常重要的。这课我们将会讨论这些原则，以及一些有益于组员的建议。

原则一：明确的目标

一个组长必须记得的第一个原则，是要有清楚明确的目标。韩立克(Howard Hendricks)曾说：“做为一个领袖，他知道他要去那里，并且能说服其他人和他一起去。”就象我们前面所提到的：一个门徒小组的目标，是建立一个属灵的基督徒的运动；他们被圣灵充满、顺服神的话语、积极参与帮助在这世代完成大使命。把这个目标明确的记在脑中，可帮助你避免将造就门徒作为最终目标。

原则二：以圣经为内容

以圣经为内容，是门徒造就的第二个重要原则。依靠圣经的权威是造就门徒小组组员的要素(希伯来书4:12；提摩太后书2:15；3:16、17；彼得后书1:21)。我们生长在一个以感觉为中心的文化背景里。有很多人人为的哲学微妙的把我们从神的真理引开，经常有压力使我们想去效法世界。

我们象诗篇中的诗人一样，需要神的话来引导我们：“少年人用什么洁净他的行为呢？是要遵行你的话。我一心寻求了你，求你不要叫我偏离你的命令，我将你的话藏在心里，免得我得罪你。”(诗篇119：9-11)

查考神的话能检察我们的思想，帮助我们吸取生命的原则，所以用圣经来造就我们的门徒是必须的。

原则三：可行的策略

有一个足球教练，他非常希望他的球队能得冠军。他很有口才，每次和球队在一起，他就鼓励他们要为球队争光。每次讲完后，大家都很兴奋，他们说：摔6次他训话的时候，我们都象被充足了电，等不及要去赢球。”但是这个教练并没有一个实际可行的策略来帮助球队取胜。虽然他们都受到鼓舞，但因为没有可行的策略，整个球队好象一群乌合之众，没有默契和协调。你猜他们比赛的结果会怎样？可想而知，一定是惨败！

在门徒造就的过程中，我们切不可象这位教练，我们必须要有可行的策略；我们必须在策略和工具上装备好，才能达到目标。这个故事使我们想起，今天在基督徒事工中一个很不幸的现象，就是在教会、查经班、门徒小组里，有很多人受感动要全球归主，但却不知道怎样实现这个目标。单有异象而没有可行的策略，过不多久这些人就灰心丧志了。作为门徒小组的组长，我们常常鼓励组员去领人归主，完成大使命。但却没有提出一个可行的策略，训练他们有效的去作工。虽然我们想要为主得胜，但我们的组员却因失败而灰心。

下面的图解介绍了一个简明的策略，说明怎样从一个人信主起，一步一步造就他成为门徒。

这个图解有两部分：一边是造就门徒的策略，另一边是帮助实行这些策略的工具，这些工具包括各种册子和课程，是根据圣经的内容设计编写的。当我们一步一步应用这些工具来带领门徒时，自然就会教导他们有关基督徒生活的真理，达到了目标。

策略	工具
倍增	爱心领袖小组21-25课
门徒造就	爱心发现小组二和三
基本小组造就	爱心发现小组一
初信造就	开始你的新生命小册子1-7课

在图中我们看见，我们传福音的基本工具是“四律”和“耶稣传”；初信造就的工具是开始你的新生命小册子1-7课；基本小组造就的工具是爱心发现小组一；门徒造就工具是爱心发现小组二和三，倍增的工具是爱心领袖小组21-25课。

这些工具的设计好象赛球时各套的打法，是可行的策略的一部分，使我们能够造就门徒而达成完成大使命的最终标准。耶稣这位伟大的教师非常了解这个原则，在路加福音10:1我们读到：“这事以后，主又设立七十个人，差遣他们两个两个的，在他前面往自己所要到的各城，各地方去。”接下来的15节经文里，我们可以看出耶稣在差遣他的门徒时，他也训练他们。他教导他们去什么地方、说什么话，以及怎样处理各种情况。所以定出可行的策略设计有系统的造就训练步骤，有助于加速装备千千万万的基督徒来帮助完成大使命。

原则四：属灵的环境

门徒造就过程的第四个原则，是为你的组员提供一个合适的属灵环境，这包括四个因素：榜样、建立关系、异象和传福音。榜样就是指你的生活和事工对你的组员的影响。

使徒保罗对腓立比教会说：“你们在我身上所学习的、所领受的、所听见的、所看见的，这些事你们都要去行，赐平安的神，就必与你们同在。”(腓立比书4:9)保罗也对哥林多教会提到他的榜样，“你们该效法我象效法基督一样。”(哥林多前书11:1)

可能我们大部分的人都不敢这样说，但我们不必因此而有罪恶感，因为没有一个人是完全的，主也照我们的本象接受我们。作为一个组长，我们负有很大的责任，我们的门徒会不知不觉的模仿我们——我们说的话，对人生的态度，生活的方式，甚至讲话的样子。“身教胜于言教”

另一个因素是‘建立关系’。‘建立关系’是从建立友谊开始(帖撒罗尼迦前书2:7-20)，这包括彼此间的鼓励和指正。我们在造就门徒时，应该经常鼓励他们过圣洁的生活；希伯来书提到要彼此激励，“又要彼此相顾，激发爱心，勉励行善，你们不可停止聚会，好象那些停止惯了的人，倒要彼此劝勉...”(希伯来书10:24、25)

造就门徒时，我们好象属灵的父母，总希望教养我们的孩子长大成熟，而教养就必须指正。如果纵容而不指正，孩子就可能会伤害他自己。同样我们爱我们所造就的人，有时候就必须指正他们。圣经告诉我们怎样规劝一个活在罪中的弟兄姐妹：‘弟兄们，若有人偶然被过犯所胜，你们属灵的人就当用温柔的心，把他挽回过来，又当自己小心，恐怕也被引诱。’(加拉太书6:1)

另外两个因素是异象和传福音。把传福音的异象传给组员最好的方法，是以身作则。你也是可以和他們一同计划，订下在校园或社区传福音的策略，或者一起去传福音，带他们去参加退修会，为他们的家人或朋友祷告等，鼓励你的组员在这方面成长。

原则五：对环境的态度

门徒造就过程的最后一个原则，是神使用环境来塑造我们。他是“至终的造就门徒者”他为我们每个人都有一套特别的设计，一套适合我们的训练课程；透过各种不同的环境、试炼、失败、压力，把我们带到主面前并成长。

雅各书第一章让我们看见神对试炼的看法：“我的弟兄们，你们落在百般试炼中，都要以为大喜乐，因为知道你们的信心经过试验就生忍耐，但忍耐也当成功，使你们成全完备，毫无缺乏。”(雅各书1:2-4)神也许他要用这些环境叫我们得益处(罗马书8:28、29)

作为一个造就门徒者，我们要帮助门徒明白，神要透过环境来塑造我们，“因此，你们是大有喜乐，但如今在百般的试炼中暂时忧愁，叫你们的信心，既被试验，就比那被火试验，仍然能坏的金子，更显宝贵，可以在耶稣基督显现的时候，得着称赞、荣耀、尊贵。”(彼得前书1: 6、7)

了解了以上这五个原则——明确的目标、以圣经为内容、可行的策略、属灵的环境、对环境的态度——让我们来讨论，你怎样可以将这些实际去应用在造就门徒上。

门徒造就的建议

除了小组聚会以外，我们也是应当注意组员的社交生活、事工和个人的需要，并且在这三方面想出具体的目标和活动，以帮助我们造就门徒。社交生活方面，可以包括一起吃饭、娱乐、运动或其他的基督徒在一起做一些事。事工方面，可以包括向同学、社区、商业或住宅区遍传福音的活动。个人的需要方面，可以包括安排个别的时间关心组员，帮助组员了解他们的需要，和他们一起寻求问题的解答并设立目标等，这些都助于组员的成长。

小组聚会时，一个很有帮助而且普遍被应用的方式，是安排见证分享、查经、实际的事工和祷告的时间。

不过，在安排聚会内容时要注意，组员们有两种基本的需要，一种是基本的需要，一种是随情况改变的需要。

基本的需要每个人都有，不管感觉或环境怎样。例如，任何一个文化背景的人都需要救恩。同样地，要过一个正常的基督徒生活，我们必须认识基督的神性和独特性，知道怎样相信并接受他而得救、怎样有得救的确据、怎样时时刻刻信靠基督、怎样向人传福音以及怎样在我们的生命中经历神的大能。不管我们当时经历的个人问题是什么，我们有一个基本的需要，就是认识圣经的基要真理。

随情况改变的需要，是会受环境、感觉、时事和兴趣的影响而不同的。比方说，如果一个组员对“慈爱的神怎么能够容许罪恶和苦难”这个问题感到困惑，组长可以决定是否要在小组中讨论或是以后再讨论。在小组讨论的过程中，组员因本身的需要，必会产生问题，如果这些问题都要一一讨论，那么这个小组就会失去方向感。

基于这个原因，门徒造就的课程主要是根据“根本的需要”而设计的；所以我们鼓励组长应该照着所建议的主题来带领，但在应用上应该注意组员因情况而改变的需要。如：当你教导顺服权柄的课时，你可以视小组的需要而决定要着重于夫妻关系、父母与子女的关系、雇主与雇员的关系，或是政府与人民的关系。

总而言之，门徒造就的过程有五个原则，是：明确的目标、以圣经为内容、可行的策略、属灵的环境、对环境的态度。了解并应用这些原则，可以帮助我们带出一群被圣灵充满的基督徒，顺服神的话，积极参与帮助在这世代完成大使命；建立一个属灵的运动。